

troodi 

E-LEARNING

DIGITALE LERNPROGRAMME FÜR SELBSTGESTEUERTES LERNEN





# TROODI

ÜBER UNS

# ÜBER TROODI



Praxisnahe E-Learning Lösungen und Blended Learning Journeys für die Personal- und Organisationsentwicklung.



## FAKTEN

Gegründet Januar 2020 | 17 Mitarbeitende | Hauptsitz in Köln | Netzwerk aus über 40 Expert\*innen & Trainer\*innen

## UNSERE MISSION

Eine neue Arbeitswelt braucht neue Formen des Lernens. Mit unseren digitalen Lernprogrammen und Blended Learning Journeys vermitteln wir Fach- und Führungskräften wichtige Zukunftskompetenzen und unterstützen Organisationen dabei, das volle Potenzial ihrer Mitarbeitenden zu entfalten.

## WAS TROODI BIETET

- 💡 Über 100 digitale Lernprogramme in Englisch und Deutsch zum Selbstlernen
- 💡 Blended Learning Journeys mit authentischen Expert\*innen in moderierten Live-Sessions
- 💡 Hochwertige Inhalte in den Themenbereichen Persönliche Entwicklung, Zusammenarbeit und Führung
- 💡 Eine intuitive und motivierende Lernplattform, die das Lernen überall und jederzeit möglich macht
- 💡 Kombination einer Vielzahl von Methoden (Videos, Arbeitsblätter, Quizze, Anekdoten, vertieftes Wissen)





## E-LEARNING

Über 100 praxisnahe E-Learnings auf Deutsch und Englisch für die individuelle Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden.



## BLENDED LEARNING

Bedarfsorientierte Blended Learning Journeys kombinieren selbstgesteuertes Lernen mit praxisorientierten Live-Sessions.



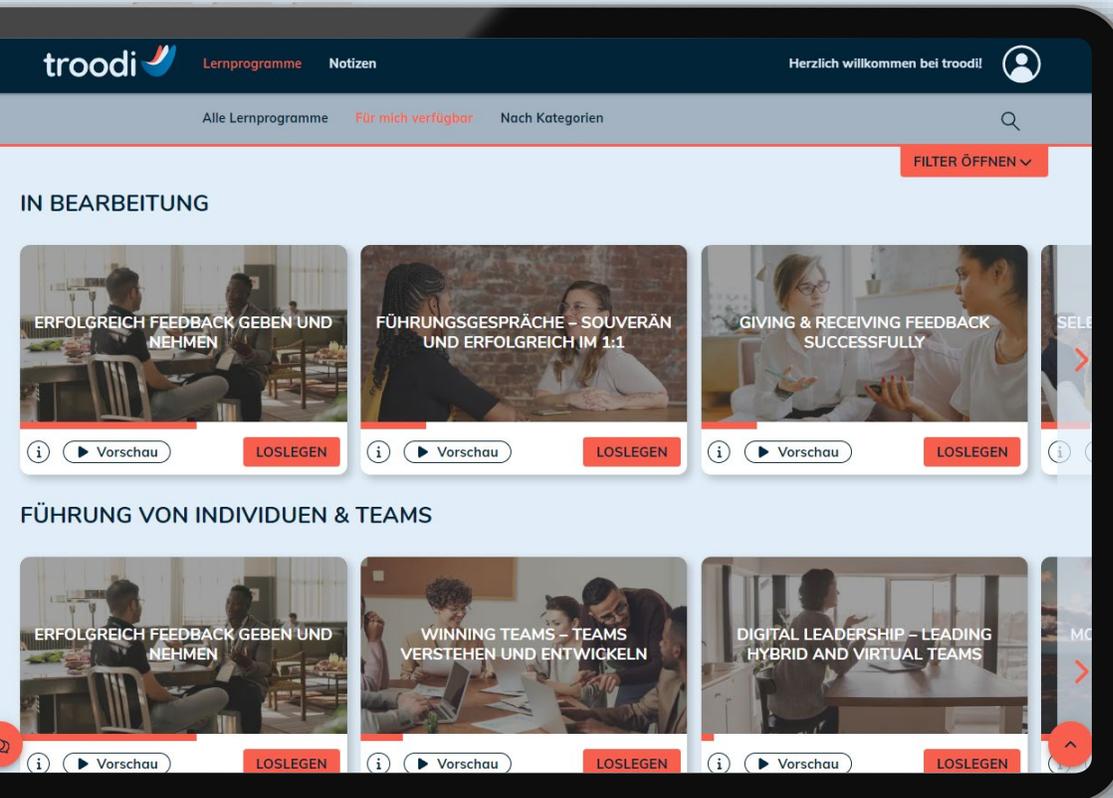
## LIVE-TRAINING

Synchrones Lernen in der Gruppe in Form von Workshops und Training oder 1:1 Coaching (virtuell oder vor Ort).



# E-LEARNING

# TROODI SELECT – ÜBERBLICK



## INDIVIDUELL EINSETZBAR

Bedarfsorientierte Auswahl aus über 100 digitalen Lernprogrammen.

## FLEXIBEL & ORTSUNABHÄNGIG

Teilnehmende können wann und wo sie wollen an ihrer Entwicklung arbeiten.

## UMFANGREICHES FACHWISSEN

Inhalte entwickelt von Expert\*innen in der Personal- und Organisationsentwicklung.

# TROODI PLATTFORM ODER DAS EIGENE LMS



## INTEGRATION INS UNTERNEHMENSEIGENE LEARNING MANAGEMENT SYSTEME (LMS)

### TROODI PLATTFORM

- ✓ Zugriff auf troodis moderne Learning Experience Plattform
- ✓ Motivierende und orientierungsgebende E-Mail-Rahmung
- ✓ Detaillierte Lernfortschrittskontrolle durch unsere Analytics
- ✓ Evaluation der Lernprogramme

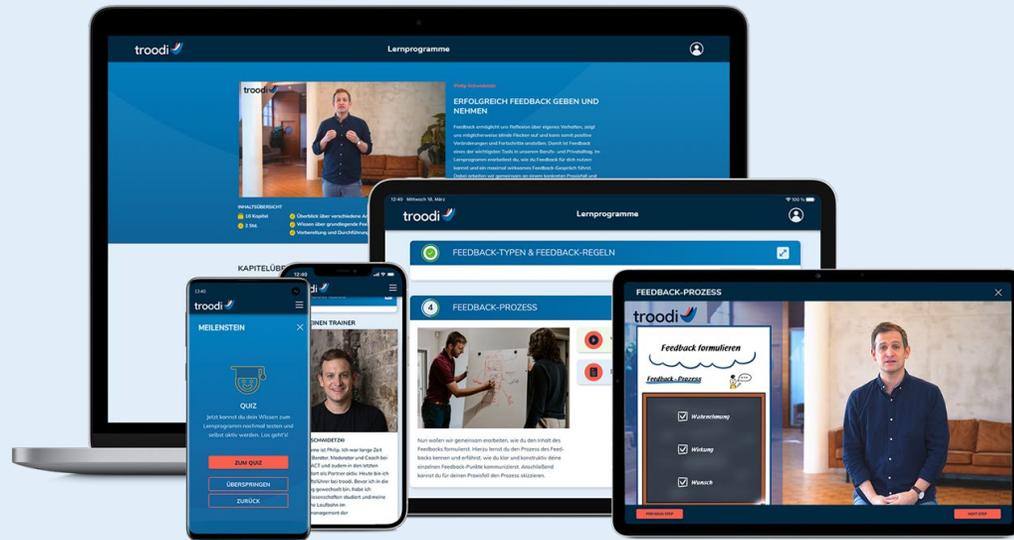
### SCORM

- ✓ Standardisiertes Format für einfache Kompatibilität mit dem eigenen LMS
- ✓ Selbstständige Verwaltung und Zuweisung von Lerninhalten
- ✓ Tracking und Reporting über das eigene LMS

### xAPI

- ✓ Lernerlebnis wie auf der troodi Plattform
- ✓ Selbstständige Verwaltung und Zuweisung von Lerninhalten
- ✓ Tracking und Reporting des Lernfortschritts über das eigene LMS

# UNSERE LERNPLATTFORM



## MOBIL NUTZBAR

Die Lernplattform ist intuitiv konzipiert und auf allen Geräten nutzbar.



## EINFACHE INTEGRATION

SCORM Import in das unternehmenseigene LMS und Anbindung über xAPI möglich.



## REPORTINGS

Die Plattform bietet Lernanalysen zur Nachverfolgung von Teilnahme und Lernfortschritt.



## TECHNIK SUPPORT

Wir kümmern uns um das Nutzer\*innenmanagement und bieten schnellen technischen Support.



## IT SICHERHEIT

Der Datenschutz nach DSGVO ist gewährleistet.

# UNSERE LERNPROGRAMME



## LERNPROGRAMME

- ✓ > 110 verfügbare Lernprogramme
- ✓ > 60 in deutscher Sprache
- ✓ > 50 in englischer Sprache

## METHODENMIX & USER EXPERIENCE

- ✓ Methodenmix aus Videos, Arbeitsblättern, Quizze, Anekdoten, Extrawissen zur Vertiefung der Inhalte
- ✓ 100% auf das Lernerlebnis ausgerichtete Plattform
- ✓ Intuitiv nachvollziehbare Nutzerführung
- ✓ Ansprechendes Design

The screenshot displays the Troodi learning platform interface. At the top, a video player shows a man speaking, with the title "MOTIVATION – MICH UND ANDERE MOTIVIEREN" and the instructor's name "Julian Wöner". Below the video is a "KAPITELÜBERSICHT" (Chapter Overview) section with a "3 Std." duration and a list of topics: "Verständnis von Motivation und psychologischen Grundbedürfnissen", "Reflexion des eigenen Bedürfnismenus", "Identifizierung von...", "Selbstverwirklichung", and "Förderung von Mo...". A "KAPITELÜBERSICHT" section shows "EINLEITUNG" as the current chapter. Below this, a quiz question asks: "4+ Was tust du, wenn es verschiedene Interpretationen eines Vorfalles in deinem Team gibt?". The quiz options are: A) Du betrachtest das Geschehen und die verschiedenen Interpretationen neugierig und versuchst, eine neutrale Haltung einzunehmen. B) Du versuchst, dich auf jeden Fall aus den unterschiedlichen Sichten und Interpretationen rauszuhalten. To the right, a diagram titled "DEINE VERÄNDERUNGSKURVE REFLEXION" shows a curve with stages: "Erkennen", "Verstehen", "Akzeptanz", "Problemlösen", "Realisieren", and "Integrieren". Below the diagram, a question asks: "WOM BEFINDEST DU DICH IN EINEM VERÄNDERUNGSPROZESS? In welcher Phase der emotionalen Veränderungskurve erlebst du dich?". The interface also shows a "PREVIOUS STEP" and "NEXT STEP" button at the bottom.

# UNSERE TRAINER\*INNEN



## ✓ ERFAHRUNG

Unsere Trainer\*innen, Berater\*innen und Coaches haben langjährige Erfahrung im Bereich Lernen und Entwicklung.

## ✓ FACHLICHE EXPERTISE

Ausgewiesene Experten\*innen für ihr jeweiliges Fachgebiet.

## ✓ MINDSET

Zusammenarbeit auf Augenhöhe – nahbar, authentisch und lösungsfokussiert.

## ✓ AUSBILDUNG

Alle Trainer\*innen besitzen fundierte Ausbildungen und haben diverse Hintergründe in Psychologie, BWL, Soziologie u.ä.

## ✓ BRANCHEN-KENNTNISSE

Projekterfahrung reicht von unterschiedlichen Unternehmen bis zum Non-Profit Bereich und öffentlichen Sektor.

## ✓ INTERNATIONALITÄT

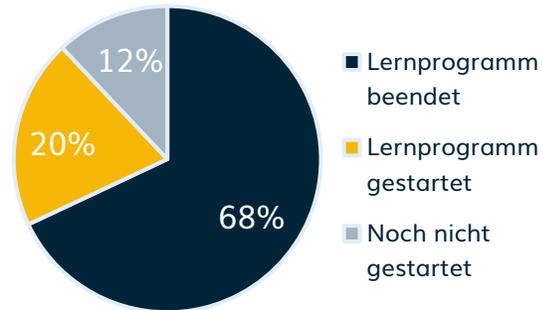
Wir arbeiten mit einem internationalen Pool an Trainer\*innen, die Erfahrung in unterschiedlichen Ländern und Kulturen mitbringen.



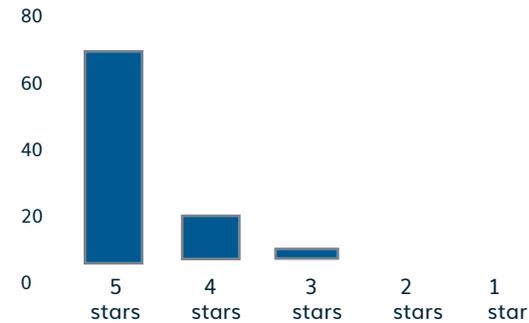


## SERVICE UND ERFOLGSSICHERUNG

- ✓ Datenbasierte Konzeption und Maßnahmenplanung
- ✓ Fortschrittsmessung mit tagesaktuellen Daten
- ✓ Regelmäßige Feedback-Evaluationsmeetings



Average Score  
4,79



Score	Count
★★★★★	80,95% (68 of 84 ratings)
★★★★	16,67% (14 of 84 ratings)
★★★	2,38% (2 of 84 ratings)
★★	0,00% (0 of 84 ratings)
★	0,00% (0 of 84 ratings)

## NUTZER\*INNEN-BEFRAGUNG ZU

- ✓ Lernprogramm
- ✓ Trainer\*in
- ✓ Arbeitsblätter
- ✓ Nutzen

## FREITEXT-BEWERTUNGEN

Dienstag, 19. April 2022, 14:40 Uhr

Das Lernprogramm war so informativ und hilfreich! Vielen Dank für die Bereitstellung des Materials. Ich fand es extrem hilfreich, dass ich mit einem konkreten Beispiel aus meinem eigenen Berufsalltag arbeiten konnte. Dadurch war das Training sehr praxisnah und ich habe echt gute Ideen daraus mitgenommen.

Donnerstag, 7. April 2022, 13:42 Uhr

Das Arbeiten im eigenen Tempo ist super für den Arbeitsalltag. Hilfreich waren die Reminder, um am Ball zu bleiben. Danke! Die Trainerin ist super und hat das Thema interessant und kurzweilig präsentiert.

Sonntag, 3. April 2022, 12:36 Uhr

Die Handouts waren wirklich toll. Sie haben mir geholfen, Dinge besser zu verstehen und zu reflektieren.

# TROODI SELECT – PREISSTAFFEL



- ✓ Die Preise richten sich nach der Anzahl der erworbenen Lizenzen
- ✓ Mit einer Lizenz erhält eine Person die Zugriffsberechtigung für ein Lernprogramm
- ✓ Eine Lizenz ist 6 Monate gültig

LIZENZSTAFFEL	
LIZENZEN	PREIS
1 - 19	120€
20 - 49	110€
50 - 99	100€
100 - 199	90€
200 - 349	80€
350 - 599	70€
> 600	Auf Anfrage



# THEMEN



## PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG & EIGENE HALTUNG

- ▶ Die Kraft von Diversität und Inklusion
- ▶ Konflikte verstehen & lösen
- ▶ Motivation – Mich und andere motivieren
- ▶ She is strong – Frauen in Verantwortung
- ▶ Sich selbst empowern in unsicheren Zeiten
- ▶ Systemisches Denken und Handeln
- ▶ Unconscious Bias – Unbewusste Voreingenommenheiten erkennen und reduzieren

## GESUNDHEIT & INNERE BALANCE

- ▶ 4 Säulen der Gesundheit
- ▶ Mental Health – Psychische Belastung im Arbeitskontext erkennen & aktiv angehen
- ▶ Resilienz – Widerstandsfähigkeit stärken
- ▶ Selbstwirksamkeit stärken
- ▶ Self Care – Gelingender Umgang mit Stress & Burnout-Prävention

## DER EIGENE AUFTRITT

- ▶ Embodiment – Den eigenen Körper für sich nutzen
- ▶ Effektive Besprechungsmoderation
- ▶ Erfolgreich netzwerken
- ▶ Rhetorik – Verständlich erklären, wofür du stehst
- ▶ Selbstbewusst und begeistert präsentieren
- ▶ Service- und Kundenorientierung
- ▶ Storytelling





## PRODUKTIVE ZUSAMMENARBEIT

- ▶ Erfolgreich verhandeln
- ▶ GRID – 4 Faktoren erfolgreicher Teams
- ▶ Interkulturelle Zusammenarbeit erfolgreich gestalten
- ▶ Mediative Konfliktmoderation – Andere zu tragfähigen Lösungen führen
- ▶ Projekte gestalten – Klassisches Projektmanagement
- ▶ Virtuelle Zusammenarbeit
- ▶ Winning Teams – Teams verstehen und entwickeln

## ERFOLGREICHE KOMMUNIKATION

- ▶ Bad News – Schwierige Botschaften übermitteln
- ▶ Bewusst und wirkungsvoll kommunizieren
- ▶ Erfolgreich Feedback geben und nehmen
- ▶ Führungsgespräche – Souverän und erfolgreich im 1:1
- ▶ Wertschätzende Kommunikation

## AGILITÄT & NEUE ARBEITSWEISEN

- ▶ Agilität verstehen
- ▶ Design Thinking – Innovation und Kreativität steigern
- ▶ Kanban einfach erklärt
- ▶ New Work verstehen
- ▶ Scrum – Das agile Framework





## SELBSTFÜHRUNG

- ▶ Effektives Zeitmanagement
- ▶ OKRs – Effektive Zielsetzung
- ▶ Produktiv und zufrieden arbeiten im Home-Office
- ▶ Selbstmanagement – Bewusst produktiv werden
- ▶ Zielsetzung – Mit klaren Zielen zum Erfolg

## FÜHRUNG VON INDIVIDUEN UND TEAMS

- ▶ Andere empowern in unsicheren Zeiten
- ▶ Caring and Daring Leadership – Mitarbeitende fördern und fordern
- ▶ Digital Leadership – Hybride und virtuelle Teams führen
- ▶ Führen im Coaching Modus
- ▶ Führen in Veränderung
- ▶ Good Boss – Menschen erfolgreich und souverän führen
- ▶ Inklusive Führung
- ▶ Positive Leadership – Mitarbeitende und Teams fördern

## MANAGEMENT & ORGANISATIONSENTWICKLUNG

- ▶ Blended Learning Journeys wirksam gestalten
- ▶ Blended Learning Journeys erfolgreich implementieren
- ▶ Entscheidungen schnell und richtig treffen
- ▶ Krisenmanagement
- ▶ Taktischer Einkauf – Methodik für erfolgreiche Beschaffung
- ▶ Unternehmensstrategie entwickeln – Die Zukunft gestalten
- ▶ Unternehmerisches Denken und Handeln
- ▶ Veränderungsprozesse nachhaltig gestalten



# KUNDENORGANISATIONEN



**CWS**

allup

 Stadtwerke  
Osnabrück

 TRUSTED  
SHOPS

**IBM iX**

 Reifenhäuser  
The Connected

**GO!**  
EXPRESS & LOGISTICS

**METRO**  
MARKETS

**hellmann**  
Worldwide Logistics

**trivago**

**Sparda-Bank**  
www.sparda-m.de

**iu** GROUP

 EndemolShine  
Germany  
We are Banjoy

 NÜRNBERGER BAUGRUPPE  
Visionen Raum geben.

**sky**

 Eurowings  
Digital

**gridX**

**Ausbildung.de**

**CDM**  
**Smith**

brands and emotions

**HOW.FM**

deutsche kinder-  
und jugendstiftung

 DEHOGA  
BUNDESVERBAND

**RWE**



Erfahre mehr auf

[www.troodi.de](http://www.troodi.de)

Abonniere unseren

Newsletter

Folge uns auf

