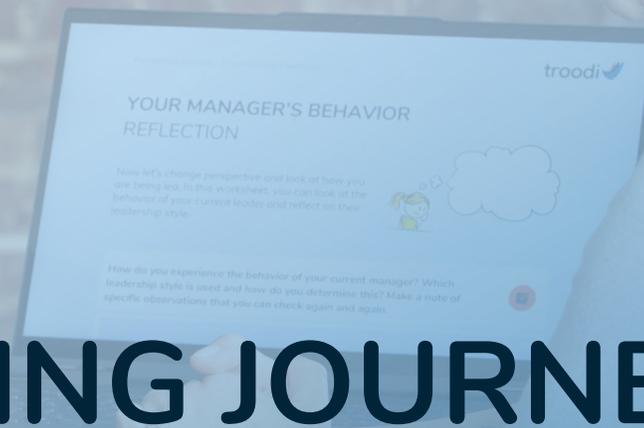




troodi 

BLENDED LEARNING JOURNEYS

SELBSTGESTEUERTES LERNEN & PRAXISORIENTIERTE LIVE-SESSIONS





TROODI

ÜBER UNS

ÜBER TROODI



Praxisnahe E-Learning Lösungen und Blended Learning Journeys für die Personal- und Organisationsentwicklung.



FAKTEN

Gegründet im Januar 2020 | 17 Mitarbeitende | Hauptsitz in Köln | Netzwerk aus über 40 Trainer*innen

UNSERE MISSION

Eine neue Arbeitswelt braucht neue Formen des Lernens. Mit unseren digitalen Lernprogrammen und Blended Learning Journeys vermitteln wir Fach- und Führungskräften wichtige Zukunftskompetenzen und unterstützen Organisationen dabei, das volle Potenzial ihrer Mitarbeitenden zu entfalten.

WAS TROODI BIETET

- 💡 Über 100 digitale Lernprogramme in Englisch und Deutsch zum Selbstlernen
- 💡 Blended Learning Journeys mit authentischen Expert*innen in moderierten Live-Sessions
- 💡 Hochwertige Inhalte in den Themenbereichen Persönliche Entwicklung, Zusammenarbeit und Führung
- 💡 Eine intuitive und motivierende Lernplattform, die das Lernen überall und jederzeit möglich macht
- 💡 Kombination einer Vielzahl von Methoden (Videos, Arbeitsblätter, Quizze, Anekdoten, vertieftes Wissen)





E-LEARNING

Über 100 praxisnahe E-Learnings auf Deutsch und Englisch für die individuelle Entwicklung Ihrer Mitarbeitenden.



BLENDED LEARNING

Bedarfsorientierte Blended Learning Journeys kombinieren selbstgesteuertes Lernen mit praxisorientierten Live-Sessions.



LIVE-TRAINING

Synchrones Lernen in der Gruppe in Form von Workshops und Training oder 1:1 Coaching (virtuell oder vor Ort).



JOURNEY – KONZEPT

TROODI JOURNEY – ÜBERBLICK



MASSGESCHNEIDERTE LERNPFADE

Individuell für Ihre Organisation konzipierte Blended Learning Journeys.

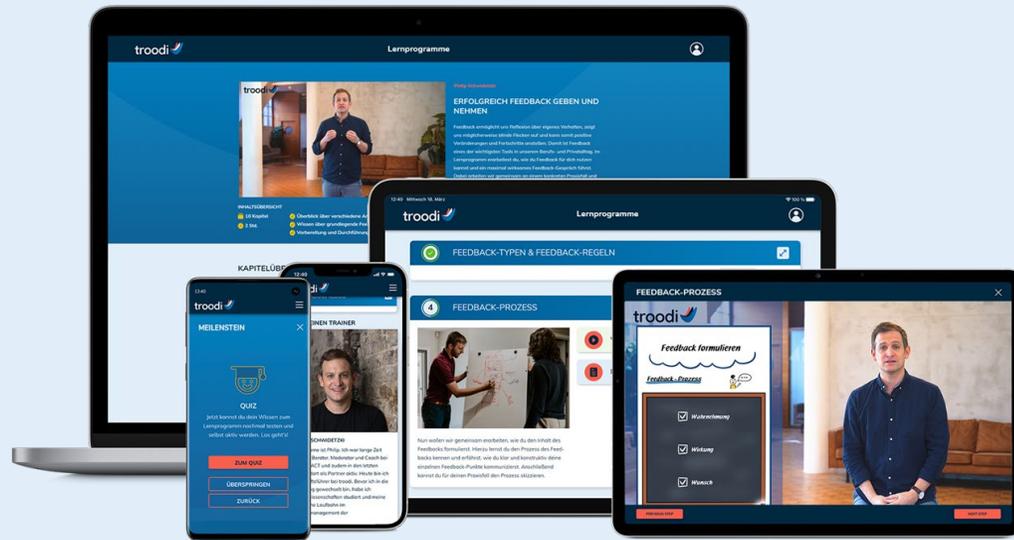
HOHE ABSCHLUSSQUOTEN

Lerneinheiten sind motivierend gestaltet und leicht in den Arbeitsalltag integrierbar.

NACHHALTIG WIRKSAM

Erfolgssicherung durch regelmäßige Evaluation und begleitende Kommunikation.

UNSERE LERNPLATTFORM TROODI GROW



MOBIL NUTZBAR

Die Lernplattform ist intuitiv konzipiert und auf allen Geräten nutzbar.



EINFACHE INTEGRATION

SCORM Import in das unternehmenseigene LMS und Anbindung über xAPI möglich.



REPORTINGS

Die Plattform bietet Lernanalysen zur Nachverfolgung von Teilnahme und Lernfortschritt.



TECHNIK SUPPORT

Wir kümmern uns um das Nutzer*innenmanagement und bieten schnellen technischen Support.



IT SICHERHEIT

Der Datenschutz nach DSGVO ist gewährleistet.

UNSERE LERNPROGRAMME



LERNPROGRAMME

- ✓ > 110 verfügbare Lernprogramme
- ✓ > 60 in deutscher Sprache
- ✓ > 50 in englischer Sprache

METHODENMIX & USER EXPERIENCE

- ✓ Methodenmix aus Videos, Arbeitsblättern, Quizze, Anekdoten, Extrawissen zur Vertiefung der Inhalte
- ✓ 100% auf das Lernerlebnis ausgerichtete Plattform
- ✓ Intuitiv nachvollziehbare Nutzerführung
- ✓ Ansprechendes Design

The screenshot displays the Troodi learning platform interface. At the top, a video player shows a lesson by Julian Wöner titled "MOTIVATION – MICH UND ANDERE MOTIVIEREN". Below the video is a table of contents for the chapter "EINLEITUNG". The main content area features a quiz question: "4. Was tust du, wenn es verschiedene Interpretationen eines Vorfalles in deinem Team gibt?". Below the quiz are two options, A and B, with corresponding images. To the right, a reflection exercise titled "DEINE VERÄNDERUNGSKURVE REFLEXION" is shown, featuring a graph of the change curve with stages: Engagen, Versuchen, Akzeptanz, Integrieren, Realisieren, and Probieren. The graph also labels the emotional states: Ärger, Trauer, Neugierde, Hoffnung, Freude. Below the graph, a question asks: "WOM BEFINDEST DU DICH IN EINEM VERÄNDERUNGSPROZESS? In welcher Phase der emotionalen Veränderungskurve erlebst du dich?". At the bottom, a video player shows an introduction by a woman in a green coat.

UNSERE TRAINER*INNEN



✓ ERFAHRUNG

Unsere Trainer*innen, Berater*innen und Coaches haben langjährige Erfahrung im Bereich Lernen und Entwicklung.

✓ FACHLICHE EXPERTISE

Ausgewiesene Experten*innen für ihr jeweiliges Fachgebiet.

✓ MINDSET

Zusammenarbeit auf Augenhöhe – nahbar, authentisch und lösungsfokussiert.

✓ AUSBILDUNG

Alle Trainer*innen besitzen fundierte Ausbildungen und haben diverse Hintergründe in Psychologie, BWL, Soziologie u.ä.

✓ BRANCHEN-KENNTNISSE

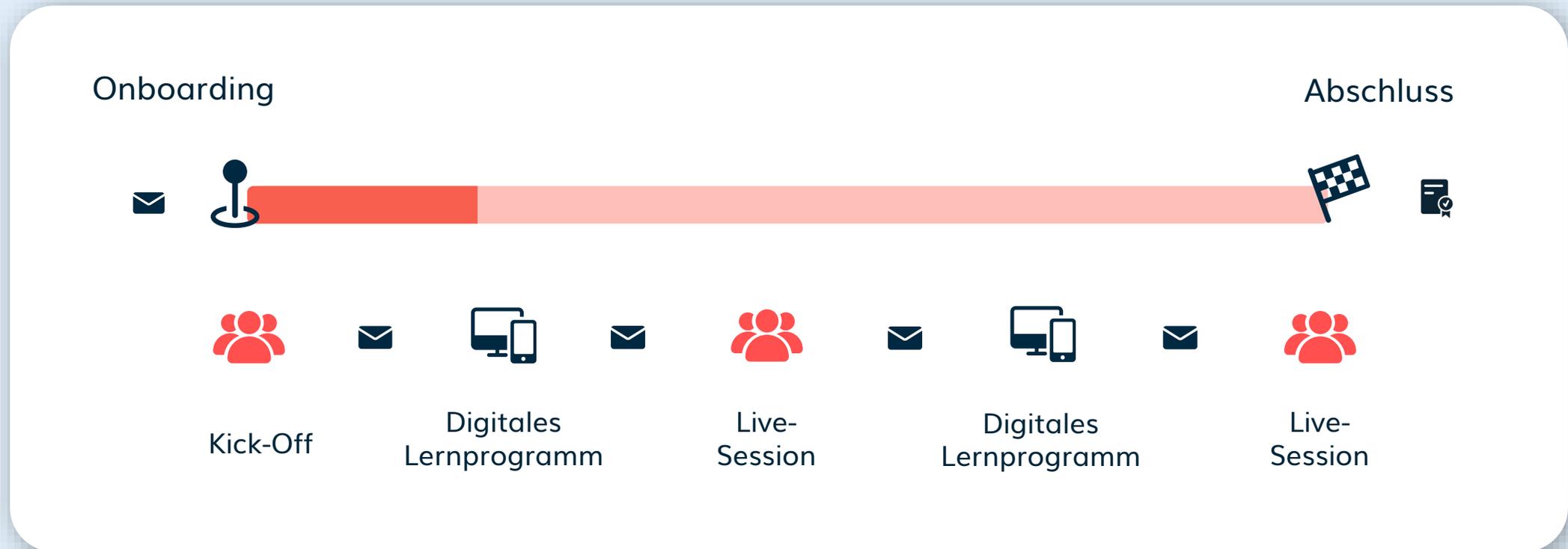
Projekterfahrung reicht von unterschiedlichen Unternehmen bis zum Non-Profit Bereich und öffentlichen Sektor.

✓ INTERNATIONALITÄT

Wir arbeiten mit einem internationalen Pool an Trainer*innen, die Erfahrung in unterschiedlichen Ländern und Kulturen mitbringen.



EXEMPLARISCHER PROZESS EINER JOURNEY



 Selbstständiges Lernen

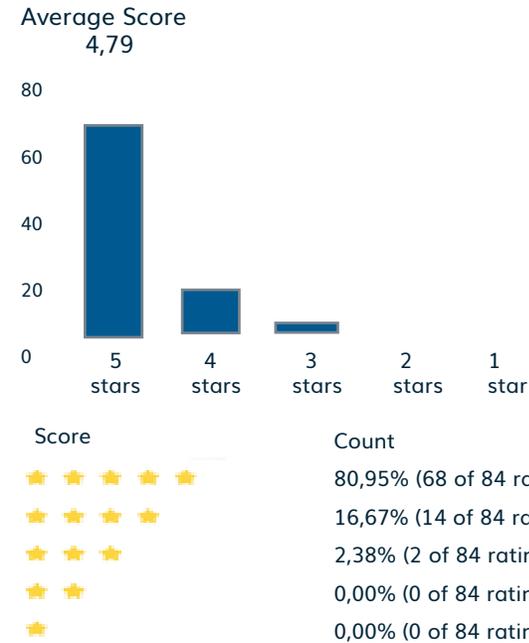
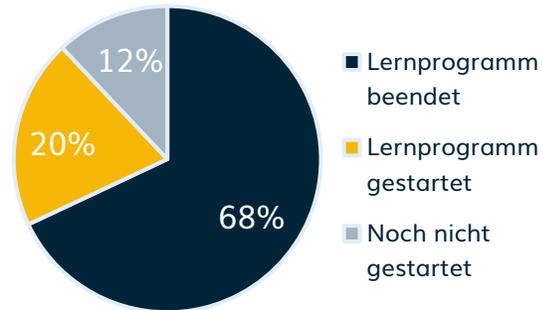
 Live-Sessions (virtuell oder vor Ort)

 E-Mail Nurturing



SERVICE UND ERFOLGSSICHERUNG

- ✓ Datenbasierte Konzeption und Maßnahmenplanung
- ✓ Fortschrittsmessung mit tagesaktuellen Daten
- ✓ Regelmäßige Feedback-Evaluationsmeetings



NUTZER*INNEN-BEFRAGUNG ZU

- ✓ Lernprogramm
- ✓ Trainer*in
- ✓ Arbeitsblätter
- ✓ Nutzen

FREITEXT-BEWERTUNGEN

Dienstag, 19. April 2022, 14:40 Uhr

Das Lernprogramm war so informativ und hilfreich! Vielen Dank für die Bereitstellung des Materials. Ich fand es extrem hilfreich, dass ich mit einem konkreten Beispiel aus meinem eigenen Berufsalltag arbeiten konnte. Dadurch war das Training sehr praxisnah und ich habe echt gute Ideen daraus mitgenommen.

Donnerstag, 7. April 2022, 13:42 Uhr

Das Arbeiten im eigenen Tempo ist super für den Arbeitsalltag. Hilfreich waren die Reminder, um am Ball zu bleiben. Danke! Die Trainerin ist super und hat das Thema interessant und kurzweilig präsentiert.

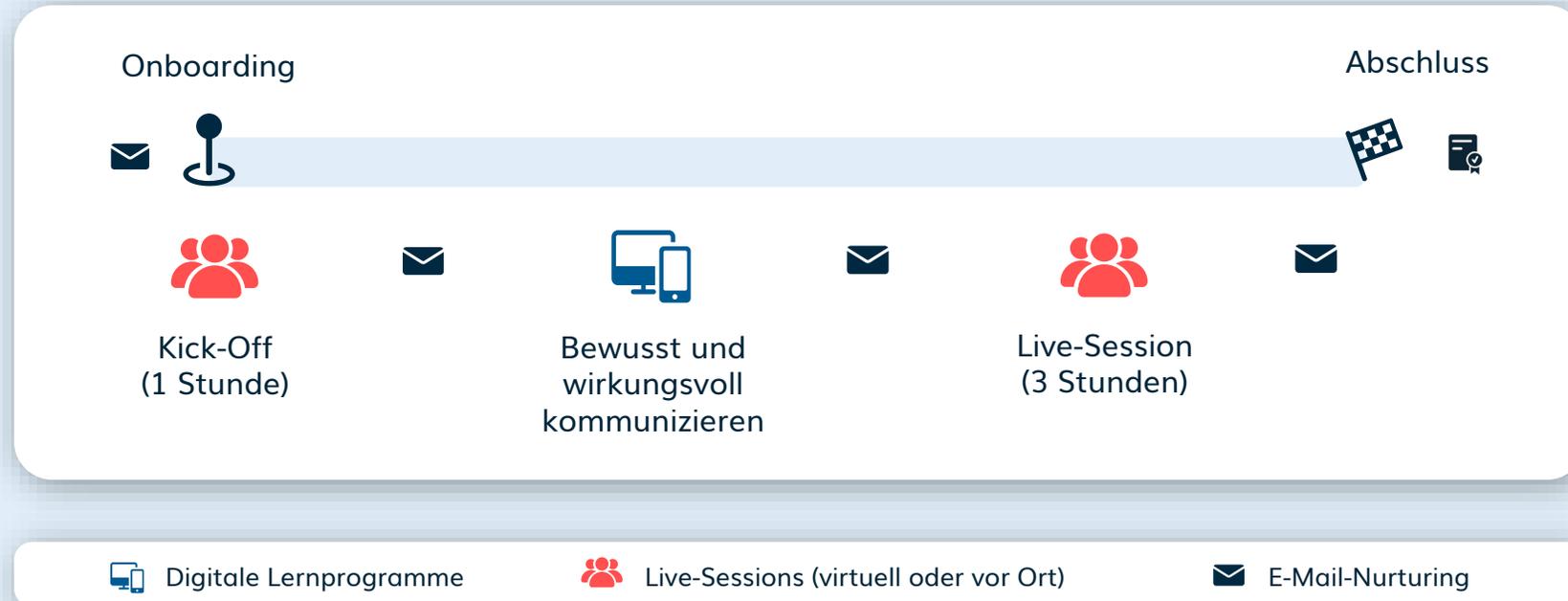
Sonntag, 3. April 2022, 12:36 Uhr

Die Handouts waren wirklich toll. Sie haben mir geholfen, Dinge besser zu verstehen und zu reflektieren.



EXEMPLARISCHES ANGEBOT

JOURNEY „BEWUSST UND WIRKUNGSVOLL KOMMUNIZIEREN“



BEWUSST UND WIRKUNGSVOLL KOMMUNIZIEREN

Erfolgreiche Kommunikation



Trailer ansehen



PHILIP SCHWIDETZKI

Gründer von troodi und Coach für Führung und Kommunikation

ÜBERSICHT:

- 📖 8 Kapitel
- 🕒 3 Stunden
- 🗣️ Deutsch, Englisch

INHALT:

Teilnehmende lernen typische Fallstricke der Kommunikation kennen. Modelle aus der Transaktionsanalyse werden genutzt, um Kommunikationssituationen zu analysieren, besser zu verstehen und positiv zu beeinflussen. Das Programm richtet sich an alle Mitarbeitenden einer Organisation, die ihr eigenes Kommunikationsverhalten reflektieren und konstruktiv erweitern wollen.

LEARNINGS:

- ✓ Eisberg- und Sender-Empfänger-Modell
- ✓ Reflexion des eigenen Kommunikationsverhaltens
- ✓ Funktionsmodell der Transaktionsanalyse
- ✓ Erarbeitung von Strategien zur Steigerung der Qualität von Gesprächen
- ✓ Kommunikation bei Verantwortungsübernahme

INDIVIDUELLE ENTWICKLUNG

ZUSAMMENARBEIT

FÜHRUNG



INHALTE

- ✓ Nachhaltige Weiterentwicklung über mehrere Wochen
- ✓ **1 Lernprogramm**
 - ✓ Ca. **1 Stunde** Lernvideos
 - ✓ Ca. **10 Seiten** Lern- und Reflexionsmaterial
- ✓ **4 Stunden Live-Sessions** mit einer/m erfahrenen Trainer*in
- ✓ Ca. **5 moderierende und motivierende E-Mails** mit Zusatzmaterial und Reflexionsanregungen
- ✓ **Onboarding** der Mitarbeitenden und **Abschluss**
- ✓ Technischer Support

2.499 € pro Gruppe à 8 Personen

KUNDENORGANISATIONEN



CWS

allup

Stadtwerke
Osnabrück

TRUSTED
SHOPS

IBM iX

Reifenhäuser

GO!
EXPRESS & LOGISTICS

METRO
MARKETS

hellmann
Worldwide Logistics

krivago

Sparda-Bank
www.sparda-m.de

iu GROUP

EndemolShine
Germany
We are Banay

NÜRNBERGER BAUGRUPPE
Visionen Raum geben.

sky

Eurowings
Digital

gridX

Ausbildung.de

CDM
Smith

brands and emotions

HOW.FM

deutsche kinder-
und jugendstiftung

DEHOGA
BUNDESVERBAND

RWE



Erfahre mehr auf

www.troodi.de

Abonniere unseren

Newsletter

Folge uns auf



eLearning
JOURNAL

AWARD 2023

Implementierung digitales Lernen
troodi GmbH