troodi

Führungskräfteentwicklung

Teil II

Das Führungsrepertoire erweitern

November 2026 - April 2027

Digitale Lernprogramme & virtuelle Live-Sessions

Individuelle Fallarbeit & Peer-Coaching

Austausch & Social Learning



Der Kurs im Überblick

Dieses Aufbauprogramm richtet sich an Führungskräfte, die bereits ein Grundlagentraining mit uns absolviert haben und bereit sind, einen Schritt weiterzugehen. Wir vertiefen die Fähigkeit, Mitarbeitende gleichzeitig zu fördern und zu fordern und schärfen das Verständnis von Leistung und Verantwortung. Der Austausch mit erfahrenen Führungskräften aus anderen Organisationen ermöglicht neue Perspektiven und gegenseitiges Lernen.

Grundlagentraining

Führungskräfteentwicklung Teil I

abgeschlossen

Aufbautraining

Führungskräfteentwicklung Teil II



→ baut aufeinander auf

Blended Learning für maximalen Lernerfolg

Unsere Expert*innen in den **E-Learnings** vermitteln state-of-the-art Erkenntnisse aus den Bereichen Caring & Daring Leadership, Coaching-Haltung und moderierende Führung. Quizze und Gamification-Elemente gestalten das Lernen abwechslungsreich.

In den **Live-Sessions** haben Teilnehmenden die Möglichkeit, an realen Fällen aus dem Führungsalltag zu arbeiten, üben Gesprächsführung und schärfen die eigene Haltung im Austausch mit der Gruppe. Die Teilnehmenden erhalten orientierende Impulse, sodass jede Session spürbar in die Umsetzung führt.

In **Social Learning** Formaten wie Peer- und Sparring-Sessions profitieren die Teilnehmenden von den Erfahrungen anderer Führungskräfte. Diesen Formaten geht eine Anwendungsphase voraus, in der sie das neue Wissen im Alltag erproben.

Der Entwicklungspfad

KICK-OFF

Teilnehmende knüpfen an ihre bisherigen Lernerfahrungen an, lernen die Gruppe und Trainerperson kennen, setzen Ziele für die Journey und steigen in den Inhalt ein.

- Live-Session
  4. Nov, 13 - 14:30 Uhr

MODUL 1

Teilnehmende erarbeiten, was es braucht, um Mitarbeitende gleichzeitig zu fördern und zu fordern und entwickeln konkrete Vorhaben für ihren Führungsalltag.

- Caring & Daring Leadership
- Live-Session
  24. Nov, 9 - 13 Uhr
- Peer-Session
  15. Nov, 10 - 11 Uhr

MODUL 2

Teilnehmende lernen den Zusammenhang zwischen Coaching und Führung: als Haltung, die psychologische Sicherheit schafft und Eigenverantwortung stärkt.

- Führen im Coaching Modus
- Live-Session
  13. Jan, 9 - 13 Uhr
- Peer-Session
  3. Feb, 10 - 11 Uhr

MODUL 3

Teilnehmende verstehen, als moderierende Führungskraft Raum für Perspektiven zu geben und gleichzeitig Verbindlichkeit zu schaffen und erweitern ihren Wirkungsradius.

- Moderierende Führung
- Live-Session
  18. Feb, 9 - 13 Uhr
- Sparring-Session
  1. Apr, 9 - 12 Uhr

Deine Trainerin



Mirja Tekaat ist Senior L&D Consultant und Trainerin bei troodi. Seit mehreren Jahren begleitet sie Führungskräfte und Organisationen in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen. Als systemische Coachin bringt sie einen klaren Blick für wirksame Kommunikation und Motivation mit und verbindet fundierte Methodenkompetenz mit praxisnahen Trainings und Coaching auf allen Unternehmensebenen.

Alles auf einen Blick

- **Kontinuierlicher Entwicklungspfad** für Führungskräfte über 5 Monate
- **16,5 Stunden Live-Sessions** mit erfahrener/m Trainer*in/Führungs-kräfteentwickler*in zur Vertiefung und Anwendung
- **3 digitale Lernprogramme** auf der troodi grow Lernplattform
- **Effektiver Methodenmix** aus Videos, Lern- und Reflexionsmaterial, Quizzen und interaktiven Elementen zur Vertiefung
- **Begleitende E-Mail-Rahmung** zur Aktivierung und Motivationsförderung
- **Kleine Gruppen** (max. 8 Teilnehmende pro Durchlauf)
- **Onboarding** und gemeinsamer **Abschluss**

1.599,- € pro Person
zzgl. Mehrwertsteuer

Die Anmeldung erfolgt per E-Mail an Franziska Iwan (franziska.iwan@troodi.de).

Zur Anmeldung

Rückfragen?

troodi GmbH
Lichtstr. 25
50825 Köln

info@troodi.de
+49 221 56095669

Vereinbare einen Termin mit uns.

Mehr Infos auf unserer Website.

Zur Website

Was unsere Kund*innen sagen



Stefanie Maier
Senior Managerin Training
sky

„Für die Weiterbildung unserer Führungskräfte haben wir eine innovative Ergänzung gesucht und gefunden: die troodi Lernprogramme bieten relevante Future Skills in einem abwechslungsreichen Format, das insbesondere durch die authentischen Trainer*innen und die gewählten Praxisbeispiele gewinnt. Überzeugt hat mich außerdem die lösungsorientierte Beratung des troodi Teams."

Felix von Zittwitz
Geschäftsführer
Ausbildung.de

„All unsere Führungskräfte, vom Teamlead bis zum Director, durchlaufen eine mehrmonatige Blended Learning Journey in Kooperation mit troodi - einen Mix aus self-paced E-Learning und Live-Sessions in kleinen Gruppen. Kein anderer Faktor hat so maßgeblich dazu beigetragen, dass wir in den vergangenen Jahren so stark wachsen und sowohl unseren Umsatz, als auch unsere Mitarbeitenden vervielfachen konnten."

